

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

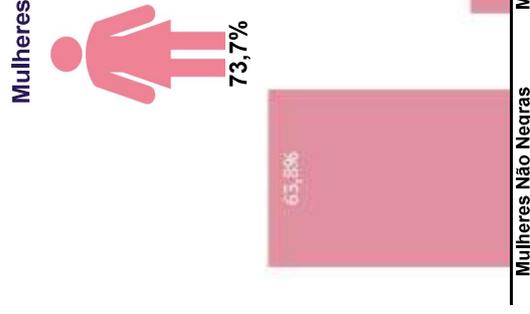
## Empregador: 62.014.352/0002-34 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 158

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	99,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Homens}}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Mulheres}}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	79,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Indicadores
Dirigentes e Gerentes	87,0%	79,2%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira, Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	102,5%	96,5%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens, Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Técnicos de Nivel Médio	51,1%	57,3%	Tempo de experiência profissional, Capacidade de trabalho em equipe
Trab. de Serviços Administrativos	62,4%	59,6%	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Trab. em Atividade Operacionais	-	-	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.